

# 在宅勤務の最新労務対策 Q&A

2021年5月末発行！  
好評発売中！

弁護士法人 ALG & Associates 福岡法律事務所長 弁護士 今西 眞 著

A 5判／約180頁

定価1,980円(税抜価格1,800円)／送料220円(税込)

「テレワークにかかる通信費用は誰が負担するの?」「自宅ですべて座ってパソコン作業を続けていたら腰痛になったけど労災は使えるの?」「自宅で長時間テレワークをしてメンタル疾患にかかった場合の会社の責任は?」...

新型コロナの感染拡大を契機として、これまでにない規模で在宅勤務やテレワークが実施されるようになった。また、テレワークの推進は政府の成長戦略会議で「実行計画」に組み込まれ、まさに国全体を挙げた取組みともなっている。これからやってくる「ポストコロナの時代」においても、テレワークをさらに導入・定着させるために必要な環境整備がとても重要となってくる。

本書では、雇用型テレワークにおける労務管理上の諸問題や労働時間管理の在り方、安全衛生管理、情報セキュリティなどの疑問点について、問題解決的観点からわかりやすく解説をしている。

## 問題解決型のテレワーク書籍の定番！45のQ&Aでテレワーク問題が解決！

### 第1章 テレワークに関する基本知識

- 〈Q1〉 テレワークという働き方
- 〈Q2〉 テレワーク導入の手順
- 〈Q3〉 テレワーク規定
- 〈Q4〉 テレワークのメリット
- 〈Q5〉 テレワークのデメリット

### 第2章 テレワークにおける労務管理

- 〈Q6〉 テレワークと労働基準関連法
- 〈Q7〉 テレワーク採用
- 〈Q8〉 テレワーク勤務命令
- 〈Q9〉 労働時間の把握義務
- 〈Q10〉 勤怠管理

### 〈Q11~15〉 在席管理

- 〈Q16〉 モニタリング
- 〈Q17〉 裁量労働制
- 〈Q18〉 変形労働時間制との関係
- 〈Q19〉 事業場外みなし制
- 〈Q20〉 所定労働時間の変更
- 〈Q21〉 フレックスタイム制
- 〈Q22〉 テレワーク中の移動時間
- 〈Q23~24〉 長時間労働対策
- 〈Q27~30〉 ハラスメント
- 〈Q31〉 費用負担
- 〈Q32〉 通勤手当

### 第3章 労働災害・安全衛生管理

- 〈Q33~35〉 労働災害
- 〈Q36~37〉 安全衛生管理
- 〈Q38〉 安全配慮義務

### 第4章 セキュリティ・秘密漏洩

- 〈Q39〉 セキュリティ
- 〈Q40~41〉 情報漏洩
- 〈Q42〉 電子署名・電子契約

### 第5章 その他

- 〈Q43〉 損害賠償責任
- 〈Q44〉 テレワーク就業に関する相談先
- 〈Q45〉 人事評価

## 購入申込書

令和3年 月 日

| コード       | 書籍名                           | 冊数 |
|-----------|-------------------------------|----|
| 301818    | 労働基準法解釈総覧【改訂16版】              | 冊  |
| 331844    | 知らなきやトラブる！労働関係法の要点【改訂7版】      | 冊  |
| 301854    | 労働安全衛生法実務便覧【改訂22版】            | 冊  |
| 301855    | 労働安全衛生規則実務便覧【改訂21版】           | 冊  |
| 301830    | 図解 よくわかる労働安全衛生法【改訂7版】         | 冊  |
| 301848    | ★労働基準法実務問答 第2集 ※5月末発行予定       | 冊  |
| 301853    | 問題社員のリスクと実務対応                 | 冊  |
| 301845    | ★LGBT はじめての労務管理マニュアル ※5月末発行予定 | 冊  |
| 301821    | ★在宅勤務の最新労務対策 Q&A ※5月末発行予定     | 冊  |
| 会社名       |                               |    |
| 所在地       | 〒                             |    |
| 部署・役職     | お名前                           |    |
| TEL ( ) — | FAX ( ) —                     |    |

## 【申込先】 和歌山県労働基準協会

〒641-0036 和歌山市西浜 1014-27

TEL : 073-446-7000 FAX : 073-447-9313

# 改訂16版 労働基準法解釈総覧

2021年2月発行！好評発売中！

厚生労働省労働基準局 編

B 6判／968頁／定価4,730円(税抜価格4,300円)／送料220円(税込)

## 膨大な法令集や解釈例規集などを個別にひもとく不便さを解消！

労働基準法の各条文ごとに、必要な政令、規則、告示、通達などをまとめて収録。さらに「参考資料篇」では、労働契約法、労働者派遣法、労働時間設定改善法、パート・有期労働法について、法律や省令、指針(ガイドライン)、通達などのアップデートを図っており、まさに、実務担当者にとって「座右の書」といえる。改訂16版では、「働き方改革関連法」による改正を反映させたほか、令和2年3月31日の労働基準法改正(法律第13号)にも対応している。

|                        |            |           |      |
|------------------------|------------|-----------|------|
| 第一章 総則                 | 第五章 安全及び衛生 | 第九章 就業規則  | 附則   |
| 第二章 労働契約               | 第六章 年少者    | 第十章 寄宿舎   | 別表   |
| 第三章 賃金                 | 第六章の二 妊産婦等 | 第十一章 監督機関 | 参考資料 |
| 第四章 労働時間、休憩、休日及び年次有給休暇 | 第七章 技能者の養成 | 第十二章 雑則   |      |
|                        | 第八章 災害補償   | 第十三章 罰則   |      |

## 6年ぶりの大幅改訂！「働き方改革関連法」等最新の法令に対応した待望の新刊！

今回新たに収録される主な解釈例規

- \* 労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関するガイドラインについて〔平 29.1.20 基発 0120 第3号〕
- \* 時間外労働等に対する割増賃金の解釈について〔平 29.7.31 基発 0731 第 27 号〕
- \* 採用内定時の労働条件明示について〔平 29.12.20 基監発 1220 第1号〕
- \* 働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律による改正後の労働基準法の施行について〔平 30.9.7 基発 0907 第1号〕
- \* 災害その他避けることのできない事由によって臨時の必要がある場合における労働基準法第 33 条第1項に基づく許可等の取扱いの徹底について〔平 30.9.18 基発 0918 第3号〕
- \* 働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律による改正後の労働基準法関係の解釈について〔平 30.12.28 基発 1228 第 15 号〕
- \* 働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律による改正後の労働基準法及び労働安全衛生法の施行について(新労基法第 41 条の2及び新安衛法第 66 条の8の4関係)〔平 31.3.25 基発 0325 第1号〕
- \* 働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律の施行に伴う労働基準法及び労働時間等の設定の改善に関する特別措置法関係通達の整備について〔平 31.4.1 基発 0401 第 43 号〕
- \* 災害等による臨時の必要がある場合の時間外労働等に係る許可基準の一部改正について〔令元.6.7 基発 0607 第1号〕
- \* 災害等による臨時の必要がある場合の時間外労働等に係る許可基準の解釈に当たっての留意点について〔令元.6.7 基監発 0607 第1号〕
- \* 医師、看護師等の宿日直許可基準について〔令元.7.1 基発 0701 第8号〕
- \* 医師の研鑽に係る労働時間に関する考え方について〔令元.7.1 基発 0701 第9号〕
- \* 医師等の宿日直許可基準及び医師の研鑽に係る労働時間に関する考え方についての運用に当たっての留意事項について〔令元.7.1 基監発 0701 第1号〕
- \* 「働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律による改正後の労働基準法関係の解釈について」の一部改正について〔令元.7.12 基発 0712 第2号、雇均発 0712 第2号〕
- \* 労働基準法第 7 条に関する解釈例規の一部改正について〔令2.2.14 基発 0214 第 12 号〕
- \* 年少者の就業制限の業務の範囲に係る解釈の一部改正について〔令2.3.26 基発 0326 第 13 号〕
- \* 労働基準法の一部を改正する法律及び労働基準法施行規則等の一部を改正する省令の公布及び施行について〔令2.4.1 基発 0401 第 27 号〕

## 【改訂7版】 労働関係様式、記載例を特設サイトからダウンロード！

# 知らなきやトラブる！労働関係法の要点

2021年3月発行！好評発売中！

(公社) 全国労働基準関係団体連合会 編・発行  
B 5判／310頁／定価2,200円(税抜価格2,000円)／送料220円(税込)

労働関係法令の基本を網羅した実務解説書。多くの図表を用いた本解説、関連するQ&A、補足解説などで立体的に構成されており、トピックス、関連様式の記載例なども収録した盛りだくさんの内容となっている。

今回の改訂では、2021年4月時点の法令改正の内容を盛り込んでおり、賃金請求権の消滅時効期間の延長、複数事業労働者への労災保険の適用、70歳までの就業機会の確保措置などに関連する改正を反映。

- |                    |  |
|--------------------|--|
| 1. 事業を始めるとき        | 12. 女性労働者を雇うとき                         |
| 2. 労働者を募集・採用するとき   | 13. パートタイマー・契約社員を雇うとき                  |
| 3. 就業規則            | 14. 派遣労働者を派遣するとき・受け入れるとき               |
| 4. 労働時間・休憩・休日・休暇   | 15. その他の働く人の特性に応じたルール<br>(高齢者・障害者・外国人) |
| 5. 仕事と生活の調和・両立支援   | 16. 労使間でトラブルが発生したときは                   |
| 6. 賃金              |  |
| 7. 安全衛生に関する手続き     | 【付属データ】※特設サイトからダウンロード                  |
| 8. 職場のハラスメントを防止する  | ・労働関係様式記載例                             |
| 9. 万一、労働災害が発生したときは | ・都道府県労働局内総合労働相談コーナー一覧                  |
| 10. 解雇するとき・退職するとき  | ・就業規則規程例(一般労働者用)                       |
| 11. 未成年者を雇うとき      |  |

# 労働安全衛生法実務便覧 改訂22版

労働調査会出版局 編  
A6判／624頁／定価1,936円(税抜価格1,760円)／送料220円(税込)

令和3年3月15日現在の労働安全衛生法及び労働安全衛生法施行令の全条文を収録。主な改正点は次のとおり。

改訂22版では、労働安全衛生法施行令の一部改正により、特定化学物質に新しく「溶接ヒューム」が追加され、溶接ヒューム及び塩基性酸化マンガに係る作業を行うときは、新たに作業主任者の選任、作業環境測定の実施(塩基性酸化マンガに係る業務に限る)及び特殊健康診断の実施が必要となった。



## 2021年5月発行の最新改訂版！赤と緑でお馴染みの安全衛生担当者必携の『携帯用法令集』！

労働安全衛生法と労働安全衛生法施行令を全条文収録した「労働安全衛生法実務便覧」と、労働安全衛生規則の全条文を収録した「労働安全衛生規則実務便覧」。コンパクトに収録されており、手元ですぐに使える法令集。

# 労働安全衛生規則実務便覧 改訂21版

労働調査会出版局 編  
A6判／788頁／定価1,936円(税抜価格1,760円)／送料220円(税込)

令和3年3月15日現在の労働安全衛生規則の全条文を収録。主な改正点は次のとおり。

改訂21版では、第36条第8号が「チェーンソーを用いて行う立木の伐木、かかり木の処理又は造材の業務」と改正されました。また、第90条に新しく、「建築物又は船舶に吹き付けられている石綿の除去、封じ込め等の作業を行う仕事」が追加された。さらに、第383条の3(ずい道等の掘削等作業主任者の職務)について一部改正され、「換気等の方法を決定し、労働者に使用させる呼吸用保護具を選択すること」を追加し、呼吸用保護具の点検及び呼吸用保護具の使用状況の監視も追加されている。(令和4年4月1日施行)。



# 改訂7版 図解 よくわかる労働安全衛生法

2021年4月発行！好評発売中！

木村 嘉勝 著／A4判／238頁  
定価1,980円(税抜価格1,800円)／送料220円(税込)

## 122のチャート図による逐条解説で労働安全衛生法の理解が進む！

労働安全衛生法の基本を的確に理解することは、安全衛生管理活動の出発点と言われている。その一方で、労働安全衛生法は多種多様な労働者の安全や健康に関する事項をまとめて規制しているため、「複雑でわかりにくい」という側面もある。本書は、労働安全衛生法の全体像を把握しやすいように、122ものチャート図を収録することによって、チャート図のイメージによって労働安全衛生法の各条文が理解できるように工夫した。今回の改訂では、主として、安衛則、特化則、電離則、粉じん則、石綿規則などの改正に関して、2021(令和3)年2月現在の改正内容を反映し、巻末に掲載した「資料7 安衛法第27条に基づき事業者が講ずべき措置の主な安全衛生基準等」の内容を見直している。



# 新版 労働基準法実務問答 第2集

## ～労働時間と在宅勤務(テレワーク)Q&A～

2021年5月末発行予定！予約受付中！

労働調査会出版局 編／A5判／約220頁  
予価1,760円(税抜価格1,600円)／送料220円(税込)

## 新テレワークガイドラインを反映！！

労働基準法の「労働時間」に関してQ&A方式でわかりやすく解説した問答集。全60問中には人事担当者が日常的に遭遇しやすい実務上の問題を厳選して収録。疑問解消への手助けとなる図表とイラストを豊富に盛り込み、サイズを一回り大きくした最新版。

特に本書では「労働時間の」基本的な項目と「新テレワークガイドライン」(時間管理(中抜け、育児・介護)、人事評価等)を反映したタイムリーなテーマを幅広く掲載しており、人事労務担当者必携の1冊となっている。

|                          |                                    |
|--------------------------|------------------------------------|
| <b>第一章 労働時間</b>          | ・中抜け時間の対応                          |
| <b>第二章 在宅勤務(主な項目)</b>    | ・在宅勤務とメンタルヘルス                      |
| ・在宅勤務の時間管理と勤務態度の管理の方法    | ・在宅勤務の人事評価                         |
| ・在宅勤務と内職・学校(大学、専門学校等)の勉強 | ・在宅勤務と職務専念義務(内職、組合活動、その他のボランティア活動) |
| ・育児・介護の時間はどうなる           | ・在宅勤務と服装・身なり                       |
| ・有給休暇の半日又は時間単位休暇の取り扱い    | <b>第三章 休憩・休日</b>                   |

# 問題社員のリスクと実務対応

2021年5月発行！好評発売中！

弁護士 江島健彦 著  
A5判／210頁／定価3,080円(税抜価格2,800円)／送料220円(税込)

本書は「問題社員」の「問題」とは何か、その「対応」とはどのようなものがあるか、選択した対応がどのような結果を引き起こす「リスク」があるか、という3つの側面を解説したうえで、具体的な問題行動への対応方法を検討している。このように「問題社員」の問題を全体からとらえることにより、問題行動へのその場限りの対処に陥ることなく汎用性の高いアプローチが可能になるとともに、感情的対立によって長期化することの多い問題に対して冷静に対応できるようになる。対応が難しい「問題社員」の課題に取り組む弁護士や社会保険労務士、人事労務担当者の実務に必携の一冊。『

## 感情的対立を回避！的確な対応のポイントがわかる！

|                         |                       |                               |
|-------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <b>第1章 問題社員への対応と予防</b>  | 第2節 勤務態度不良者の場合        | 第9節 ハラスメントに関する問題              |
| 第1節 問題社員とは              | 第3節 健康不安者の場合          | 第10節 退職時に関する問題                |
| 第2節 問題社員への対応方法の選択肢      | 第4節 私生活の不安定           | 第11節 その他各種服務規律違反、企業秩序違反への個別対応 |
| 第3節 予防方法                | 第5節 採用・内定・試用期間中における問題 | <b>第3章 問題社員に関する裁判例</b>        |
| 第4節 対応の展開とリスク(結果)への意識   | 第6節 各種命令違反に関する問題      |                               |
| <b>第2章 具体的な問題行動への対応</b> | 第7節 労働時間に関する問題        |                               |
| 第1節 能力不足者の場合            | 第8節 賃金に関する問題          |                               |

# LGBT はじめての 労務管理対応マニュアル

アウトティングは 不法行為！

2021年5月末発行予定！ 予約受付中！

レイ法律事務所 弁護士 森 伸恵 著／A5判／約200頁  
予価2,640円(税抜価格2,400円)／送料220円(税込)

## ～実際の相談例をもとに解説！～

大手調査会社によると、日本におけるLGBTを含む性的少数者の人口は8.9%とされている。雇用する労働者の中にも、LGBTに該当する人が一定程度いると考えられる中で、サポート態勢の整っていない職場では、今後さまざまな問題が起こることも考えられる。今、企業として求められる対応は？ 労務管理上、注意すべきポイントとは？ LGBTに関する案件を多く取扱う弁護士の森伸恵氏に分かりやすく解説する。LGBTについて解説している書籍は多数発行されているが、その労務管理の実務については類書がない。ただし、同テーマのセミナーは、今年に入ってから数多く実施されており、社会的なニーズは高まりつつある。

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>第1章 基礎知識～労務管理に入る前に～</b>        | 第2 就業規則の内容～LGBT従業員への配慮を盛り込んだ就業規則の作り方～                            |
| 第1 LGBT・SOGIとは(基礎知識)              | 第3 社内教育  |
| 第2 歴史と社会                          | 第4 相談窓口の作り方  |
| <b>第2章 企業に求められる対応 総論</b>          | <b>第6章 withコロナの時代～コロナとLGBT～</b>                                  |
| 第1 総論                             | 第1 LGBT従業員zの不安   |
| 第2 カミングアウトについて                    | 第2 起こりうる問題と対応策   |
| 第3 職場環境の実際と当事者の希望                 | 第3 LGBT従業員への福利厚生への適用   |
| 第4 企業が持つべき視点と具体的な取り組み方向           | <b>第7章 裁判例</b>   |
| <b>第3章 企業に求められる対応 各論</b>          | 第1 身体は男性、心は女性の職員への女性トイレ使用制限は違法(東京地裁 令和元年12月12日)                  |
| 第1 採用                             | 第2 性別違和従業員への配転命令拒否と懲戒権の濫用(東京地裁 平成14年6月20日)                       |
| 第2 人事・服務規律                        | 第3 HIV感染を理由に内定取消(札幌地裁 令和元年9月17日)                                 |
| 第3 取引先・顧客との関係                     | 第4 身体は男性、性自認は女性 身体の性別をインターネット上で公開することはプライバシーの侵害(東京地裁 平成30年6月21日) |
| <b>第4章 SOGIハラスメント</b>             | 第5 性同一性障害の従業員の自殺が業務上の災害と認められなかった事例(広島地裁 平成29年1月25日)              |
| 第1 ハラスメントの防止                      | 第6 従業員の解雇が解雇権濫用で違法と判断された事例(山口地裁岩国支部 平成22年3月31日)                  |
| 第2 セクシャルハラスメント                    | 第7 ロースクール学生アウトティング事例(東京地裁 令和元年2月27日)                             |
| 第3 パワーハラスメント                      | 第8 性同一性障害一戸籍上の性別を変更する要件(平成15年7月10日成立)                            |
| 第4 SOGIハラスメント                     |  |
| 第5 アウティング                         |  |
| 第6 国の施策                           |  |
| 第7 事例検討                           |  |
| 第8 企業における対応策～SOGIハラが起こらないようにするには～ |  |
| <b>第5章 LGBTフレンドリー企業になるには</b>      |  |
| 第1 総論                             |  |